

Nombre de répondants	Nom exact de l'établissement <i>(en toute lettres)</i>	Département	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
1	CHU Nîmes	Gard	300780038	Supérieur à 200M€	Oui	35	27	3	3	4	72	Réduire l'écart des taux de promotion de grade et de corps
2	CHU Toulouse	Haute-Garonne	310781406	Supérieur à 200M€	Oui	35	24	10	10	2	81	
3	CH Jacques Puel	Aveyron	120000039	Supérieur à 200M€	Oui	36	24	3	10	8	81	
4	Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille de la Haute-Garonne (CDEF31)	Haute-Garonne	310785381	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	38	27		15		94	
5	Centre Hospitalier de Perpignan	Pyrénées-Orientales	660780180	Supérieur à 200M€	Oui	34	24	0	7	10	75	
6	CH Paul Coste Floret	Hérault	340796358	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	37	27		15		77	
7	EHPAD Résidence Jules Rousse	Ariège	90004763	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	33	27				86	
8	CHIC Castres-Mazamet	Tarn	81000380	Supérieur à 200M€	Oui	34	24		7	10	83	
9	CHS Léon-Jean Grégory de Thuir	Pyrénées-Orientales	660780198	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	NC	28		12		82	
10	CH Bagnols-sur-Cèze	Gard	300011467	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,20%	7,10%		0		84	
11	CHI Espalion	Aveyron	120000096	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	24,6	4,40%	0	0		39	40
12	CH Maurice Fenaille	Aveyron	120780291	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	5,50%	12%				70	
13	Centre Hospitalier d'Auch en Gascogne	Gers	320780117	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	37	15		15		79	
14	Centre hospitalier Etienne Rivie	Aveyron	120780093	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	36	30		5		84	
15	Centre Hospitalier de Bédarieux	Hérault	340009893	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	29	27				61	NC
16	Centre hospitalier de Decazeville	Aveyron	120783469	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,80%			7,70%		78	
17	Centre hospitalier de Montauban	Tarn-et-Garonne	820000016	Supérieur à 200M€	Oui	36	21	NC	10	2	77	
18	Centre Hospitalier Saint Chély d'Apcher	Lozère	480003540	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,70%	10,10%		75		66	NC
19	Centre Hospitalier Gérard Marchant	Haute-Garonne	310780754	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,90%	2,50%	8,30%	4%		82	
20	Centre hospitalier de Condom	Gers	320780133	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	29	27	24			80	
21	Centre Hospitalier de Pont-Saint-Esprit	Gard	300000056	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,60%	5,10%	NC	NC		91	
22	CH Hôpital Lozère	Lozère	480780097	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,50%	9,80%	0	10,40%		84	
23	Centre hospitalier du Gers	Gers	320780125	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,80%	7,40%	0	1,90%		90	
24	CHU de Montpellier	Hérault	340780477	Supérieur à 200M€	Oui	36	27	0	7	8	78	
25	Centre hospitalier Saint-Louis - Ax les Thermes	Ariège	90000019	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,80%	10,20%				80	
26	Etablissement public médico-éducatif du Roussillon EPMR (IME,SESSAD, UEE, DAR)	Pyrénées-Orientales	660000126	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,80%	3,10%	100%	25%		68	2026 : nomination d'une directrice, suite départ du directeur
27	Centre hospitalier de Narbonne	Aude	110780137	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	33	30	10	15		88	
28	CH François Tosquelles (EPMS Lozère)	Lozère	480780147	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,00%	0,50%	0%	1%		115	
29	Centre hospitalier Tarbes-Lourdes	Hautes-Pyrénées	650783160	Supérieur à 200M€	Oui	1,50%	1,50%		13,00%	3	80	
30	Centre Hospitalier de Prades	Pyrénées-Orientales	660000167	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,00%	2,10%	16,70%	5,60%		73	
31	Centre hospitalier de Béziers	Hérault	340780055	Supérieur à 200M€	Oui	4,50%	5,20%	0	2,00%	1	83	L'établissement travaille a la deuxième version du plan d'actions égalité professionnelle F/H avec des actions spécifiques pour les médecins
32	Centre hospitalier intercommunal d'Ariège (CHIVA)	Ariège	90781774	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	5,60%	3,40%		11,9		72	
33	Centre Hospitalier d'Uzès	Gard	300780087	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,00%	9,80%	0	66,7		88	
34	Etablissement public d'accompagnement et de soins des Hautes-Pyrénées (EPAS 65)	Hautes-Pyrénées	650005697	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,90%	19,40%	0	2,30%		56	9%
35	Centre hospitalier de Graulhet	Tarn	810101360	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	13,90%	3,20%		12%		54	
36	Hôpitaux des Portes de Camargue (1 MAS et 2 EHPAD dans le Gard)	Gard	130028228	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	8,60%	5,60%	10,00%	1,80%		76	
37	Centre hospitalier Louis Conte à Gramat	Lot	460000227	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1003,90%	781,70%	0	1,30%		30	NC
38	Centre hospitalier de Cahors	Lot	460780216	Supérieur à 200M€	Oui	5,60%	23,40%				49	

Nombre de répondants	Nom exact de l'établissement <i>(en toute lettres)</i>	Département	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
39	Centre Hospitalier de Lézignan Corbières	Aude	110780772	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	31	15	0	15		61	Promouvoir autant d'hommes que de femmes (promotion de corps)
40	CH Figeac	Lot	460000045	Inférieur ou égal à 200M€	Non							Ne peut fournir ni indicateur ni index. Panne module RSU du SI toujours en cours
41	Centre hospitalier de Pezenas	Hérault	340000173	Inférieur ou égal à 200M€	Non							Pas d'outil de requetage RH sur la rémunération. Données RSU non exploitables Pas de site internet