

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE ⁽¹⁾

Conseiller médical du délégué départemental (H/F)

Les fiches de poste doivent être rattachées à un emploi type du répertoire ministériel.
Lorsqu'aucun emploi type ne correspond, il convient de prendre la référence RIME ou UCANSS

Références à prendre dans le Répertoire des emplois-types des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative : ⁽²⁾

Famille professionnelle ⁽³⁾ : médecin

Emploi-type ⁽⁴⁾ : TSAN000004 Conseillère-experte / Conseiller-expert en santé publique et environnementale

ou à défaut

Références RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat

Domaine fonctionnel ⁽³⁾ :

Métier ou emploi-type ⁽⁴⁾ :

Référence Répertoire des Métiers de l'UCANSS

Métier :

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

<p>Fiche N° (à renseigner par la DRH) DD810410</p>	<p>Catégorie Etat: A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> Corps et grade : Médecin inspecteur de santé publique</p> <p>Catégorie Assurance-maladie : Agent de direction <input type="checkbox"/> Praticien conseil <input checked="" type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé <input type="checkbox"/></p>
<p>Cotation, s'il y a lieu ⁽⁵⁾ : Groupe 3</p>	<p>Niveau :</p>
<p>Date de prise de fonction :</p>	<p>Poste vacant <input type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/> Vacance à venir <input checked="" type="checkbox"/></p>

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Délégation Départementale du Tarn

Pôle : Direction/Animation Territoriale

Sites : Site Montpellier

Site Toulouse

DD de l'Aude

DD de l'Ariège

DD des Hautes Pyrénées

DD du Gard

DD de l'Aveyron

DD du Tarn

DD de l'Hérault

DD de Haute Garonne

DD du Tarn et Garonne

DD de la Lozère

DD du Gers

DD des Pyrénées-Orientales

DD du Lot

DESCRIPTION DU SERVICE

Missions du MISP (la notation de service est entendue au sens de l'unité d'affectation au sein duquel exerce l'agent) (6) :

Conseiller médical du délégué départemental du Tarn

Contribuer à la déclinaison territoriale du Plan Régional de Santé Occitanie

La délégation Départementale du Tarn est structurée autour de 3 pôles :

- Le pôle animation territoriale
- Le pôle offre de soins (établissements de santé et médico-sociaux)
- Le pôle prévention et gestion des alertes sanitaires

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui Non

Rattachement : délégué départemental

Activités principales ⁽⁷⁾ :

Mission : Conseils médicaux sur les champs d'intervention

- Conseil et contribution à la conception et au pilotage des politiques de santé
- Analyse et exploitation des données médicales
- Analyse et diagnostic des enjeux sanitaires et des pistes de proposition

Mission : Contribution au titre de l'expertise médicale au sein du pôle offre de soins :

- le suivi des autorisations / visites de conformité des établissements de santé (MCO, établissements autorisés en psychiatrie, HAD, CSSR) et d'équipements matériels lourds en lien avec le cadre référent
- la contractualisation avec les établissements de santé : appui au cadre référent
- Organiser la prise en charge des filières dans le département
- Gestion des réclamations/signaux des établissements de santé en lien avec le cadre référent
- Appui à la déclinaison du plan maladies neurodégénératives (aide aux aidants, nouveaux dispositifs,...)
- Participation aux conventions et CPOM des EHPAD, à leur suivi, à certaines conformités (ESA, UHR, PASA.)
- Réalisation de coupe PATHOS en lien avec le médecin référent régional
- Participation à la gestion des réclamations, des signalements, des inspections du champ PA /PH.
- l'amélioration des parcours de santé des personnes âgées et handicapées : appui au cadre référent dans la gestion de situations complexes nécessitant une articulation avec la pédopsychiatrie et la psychiatrie, de signalements/réclamations
- Participation à l'animation départementale relative à l'offre de soins en psychiatrie

Missions : Contribution au titre de l'expertise médicale au sein du pôle « animation territoriale :

- La régulation de l'offre ambulatoire et hospitalière sur le territoire (densité médicale, coopérations) : en appui du cadre référent
- la permanence des soins ambulatoires : en appui du cadre référent

Missions transverses :

- Participation à la commission mensuelle de suivi médical à l'Unité Malades Difficiles du Bon Sauveur d'Alby
- Participation en tant que de besoin aux travaux d'élaboration des contrats locaux de santé
- Participation aux inspections, contrôles et audits
- Participation aux astreintes et à la gestion de crise

Partenaires institutionnels ⁽⁸⁾ :

- CDOM, URPS , acteurs du premiers recours du secteur, établissement pénitentiaire, CNG, caisses d'assurance maladie...
- Relations avec les autorités décisionnaires
- Relations avec les professionnels de santé et usagers du système de santé
- Relations avec les responsables des ESMS PA et PH
- Relations avec les responsables administratifs et médicaux des établissements de santé

Spécificités du poste / Contraintes ⁽⁹⁾ :

- Poste soumis au dispositif d'astreintes
- Poste soumis au dispositif de gestion des situations sanitaires exceptionnelles (SSE)
- Poste devant faire l'objet d'une déclaration publique d'intérêt
- Poste soumis à la procédure de rappel du personnel en cas de SSE
- Possibilité d'horaires en dehors des plages

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste :

Le Répertoire des emplois types ministériel (à défaut RIME ou Répertoire des Métiers de l'UCANSS), complété du Dictionnaire des compétences, mis en ligne sur l'intranet, sont à votre disposition pour vous aider à identifier les compétences et leur mise en œuvre attendues.

Attention :

Seules celles concernant les connaissances et les savoir-faire sont caractérisées et explicitées selon un niveau de mise en œuvre attendu, classées de 1 à 4, comme suit :

Expertise (niveau 4)

E – domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – capacité à former et/ou à être tuteur.

Maîtrise (niveau 3)

M – connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles

Application (niveau 2)

A – connaissances générales – capacité à traiter de façon autonome les situations courantes

Notions (niveau 1)

N – connaissances élémentaires – capacité à faire mais en étant tuteur

Connaissances ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Problématiques de santé et de leurs déterminants		X		
Santé publique et problématiques de santé (système de santé et déterminants de santé)	X			
Réglementation spécifique dans le domaine du système de santé		X		
Environnement institutionnel et administratif (organisation, fonctionnement et missions des services du champ médico-social)		X		
Méthodologie de l'inspection et du contrôle	X			
Connaissances techniques, pédagogiques, référentiels et bonnes pratiques afférentes au domaine sanitaire	X			
Cadre légal et réglementaire du domaine d'intervention	X			
Réglementation : organisation et fonctionnement des établissements ; processus de planification de l'offre de santé	X			
Finances publiques et gestion budgétaire			X	
Règles d'allocation de ressources				X

Savoir-faire ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Animer une équipe				X
Conduire un projet	X			
Créer et animer un réseau de partenaires	X			
Appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour mettre en œuvre les dispositifs de santé	X			
Concevoir des plans d'actions et piloter leur mise en œuvre	X			
Inscrire le programme et les actions dans le cadre légal et réglementaire	X			
Réaliser un diagnostic / une analyse et dégager des problématiques de santé publique	X			
Assurer une maîtrise d'ouvrage		X		
Définir et exprimer la stratégie de concertation et de communication associée à ces projets		X		
Mettre en œuvre les méthodes d'inspection et de contrôle	X			

Savoir être nécessaire⁽¹¹⁾ (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)

Capacité à fédérer et à mobiliser autour d'une action collective

Représenter son institution

Faire preuve de rigueur, précision et fiabilité

Travailler en équipe pluridisciplinaire

Expérience professionnelle⁽¹²⁾

le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle

ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine : santé publique

FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)

1 Astreintes

2

3

Autres formations utiles au poste

1

2

CONTACTS

Renseignements sur le poste :

ARS Occitanie

Direction des Ressources Humaines

26-28 Parc Club du Millénaire

1025, rue Henri Becquerel – CS 30001

34067 MONTPELLIER CEDEX 2

Service Recrutement : ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr

POUR CANDIDATER

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :

Service Recrutement : ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr