**ANNEXE 4 : CRITERES DE SELECTION ET MODALITE DE NOTATION**

Appel à manifestation d’intérêt n°2022-ARS/PA-32-01 de la compétence de

l’Agence Régionale de Santé Occitanie

pour le choix du futur repreneur de l’autorisation

du service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) « ADMR Santé Gers »

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Thèmes** | **Critères** | **Coefficient pondérateur** | **Notation (1 à 5)** | **Total** |
| **Capacité à mettre en œuvre**  | Justifier d’une expérience dans la gestion d’un service médico-social et/ou sanitaire intervenant au domicile des usagers | 5 |  | /50 |
| Justifier d’une expérience dans l’accompagnement de personnes âgées et de personnes handicapées | 5 |  | /50 |
| Avoir la connaissance de l’aire d’intervention autorisée du SSIAD ADMR Santé Gers et des partenaires qui y sont identifiés | 5 |  | /25 |
|  **TOTAL** | **/125** |
| **Reprise et gestion des personnels permanents** | Reprendre l’ensemble des personnels salariés permanents | 5 |  | 50 |
| Description des conditions opérationnelles précises, lisibles et transparentes de la reprise et de la gestion des salariés permanents sous statut convention collective de la branche d’aide à domicile (BAD) ou sous une nouvelle convention collective ou sous un statut de droit public | 10 |  | 50 |
| En cas de reversement sur une nouvelle convention collective ou sur un statut de droit public : preuve par tout moyen de la faisabilité opérationnelle et juridique de celui-ci et de sa soutenabilité financière au regard de la dotation globalisée commune de soins dont le SSIAD bénéficie à ce jour | 10 |  | 75 |
| Propositions visant à l’amélioration des conditions des salariés (couverture sociale, etc.) | 5 |  | 25 |
|  **TOTAL** | **/200** |
| **Accompagnement des salariés, usagers et familles**  | Proposition d’accompagnement des usagers et de leurs familles pour les informer sur ce changement | 10 |  | 50 |
| Proposition d’accompagnement des salariés, pour les informer et les consulter sur ce changement | 10 |  | 50 |
|  **TOTAL** | **/100** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Organisation et fonctionnement du service – Qualité de la prise en charge** | Maintenir la capacité actuelle de 67 places | 5 |  | 25 |
| Désigner une direction disposant des qualifications requises en gestion de ressources humaines, financières et organisationnelles et d’une expérience professionnelle dans le secteur | 5 |  | 25 |
| Elaboration d’un projet d’organisation permettant de garantir Conditions techniques de fonctionnement opérantes et conformes à la réglementation  | 10 |  | 50 |
| Elaboration d’un projet d’organisation permettant de garantir la couverture de l’aire d’intervention autorisée du SSIAD ADMR Santé Gers | 10 |  | 50 |
| Elaboration d’un projet d’organisation permettant de garantir la continuité et la qualité des prises en charge des usagers, au regard de la réglementation en vigueur applicable aux SSIAD et aux référentiels de bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé (HAS) et de la Commission nationale de l’informatique et des libertés (CNIL) | 15 |  | 75 |
| Positionnement géographique du SSIAD permettant de maximiser le temps passé au chevet du patient | 10 |  | 50 |
| Elaborer un budget de fonctionnement compatible avec la dotation globalisée commune de soins allouée au SSIAD ADMR Santé Gers | 10 |  | 50 |
| Sécurisation des locaux et des données | 5 |  | 25 |
|  **TOTAL** | **/350** |
| **Capacitaire financière** | Reprise des biens restants à amortir à la valeur nette comptable | 10 |  | 50 |
| Preuve par tout moyen de sa capacité à engager des fonds propres ou par emprunts, le financement des moyens nécessaires afférents aux conditions d’installation, aux matériels et aux valeurs nettes comptables restantes | 15 |  | 75 |
|  **TOTAL** | **/125** |
| **Partenariats** | Création de relations solides avec d’autres établissements, services et partenaires des champs sanitaire, médico-social et social | 5 |  | 25 |
|  **TOTAL** | **/25** |
| **Capacité à transformer le SSIAD Gers vers un modèle d’intervention intégré** | Fournir un engagement et démontrer par tout moyen sa capacité à mener la transformation, dès l’année 2023, du SSIAD ADMR Santé Gers vers un modèle d’intervention intégré, tel qu’en dispose l’article 44 de la loi n°2021-1754 du 23 décembre 2021 de financement de la sécurité sociale pour 2022 | 15 |  | 75 |
|  TOTAL | /75 |
|  TOTAL GENERAL  | /1000 |