

RESSOURCES HUMAINES

Guide de bonnes pratiques de recrutement



OBJECTIF

Faciliter le recrutement d'IDE disposant des compétences spécifiques au profil

La fiche ci-dessous synthétise les bonnes pratiques issues des retours d'expérience de dispositifs d'IDE de Nuit mutualisé(e) en fonctionnement..



Prendre attache avec les **IFSI** du Département pour organiser des sessions d'information à destination des **élèves infirmiers** pour les **sensibiliser** sur le dispositif et leur présenter les opportunités du poste d'IDE de nuit.



S'appuyer sur le **secteur libéral** et pas uniquement sur les équipes internes aux EHPAD et pour ce faire, disposer d'un référencement des IDE présents sur le territoire.



Privilégier le recrutement d'IDE expérimentés dans la gestion des urgences et le champ Personnes Agées, et pouvant se rendre en EHPAD en **moins de 40 min** depuis leur domicile.



Fiche « Cahier des charges »



Mettre en place des temps de **rencontre entre les IDE de nuit** et les **équipes des EHPAD** du dispositif afin de faire connaissance, partager les pratiques en amont de la prise de poste de l'IDE et s'approprier les lieux de travail.



Optimiser les **grilles de rémunération** des IDE en favorisant la rémunération fixe des IDE de nuit