

Nombre de répondants	Nom exact de l'établissement (en toute lettres)	Département	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 2 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
1	CHU Nîmes	Gard	300780038	Supérieur à 200M€	Oui	35	27	3	3	4	72	Réduire l'écart des taux de promotion de grade et de corps
2	CHU Toulouse	Haute-Garonne	310781406	Supérieur à 200M€	Oui	35	24	10	10	2	81	
3	CH Jacques Puel	Aveyron	120000039	Supérieur à 200M€	Oui	36	24	3	10	8	81	
4	Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille de la Haute-Garonne (CDEF31)	Haute-Garonne	310785381	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	38	27		15		94	
5	Centre Hospitalier de Perpignan	Pyrénées-Orientales	660780180	Supérieur à 200M€	Oui	34	24	0	7	10	75	
6	CH Paul Coste Floret	Hérault	340796358	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	37	27		15		77	
7	EHPAD Résidence Jules Rouse	Ariège	90004763	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	33	27				86	
8	CHIC Castres-Mazamet	Tarn	81000380	Supérieur à 200M€	Oui	34	24		7	10	83	
9	CHS Léon-Jean Grégory de Thuir	Pyrénées-Orientales	660780198	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	NC	28		12		82	
10	CH Bagnols-sur-Cèze	Gard	300011467	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,20%	7,10%		0		84	
11	CHI Espalion	Aveyron	120000096	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	24,6	4,40%	0	0		39	40
12	CH Maurice Fenaille	Aveyron	120780291	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	5,50%	12%				70	
13	Centre Hospitalier d'Auch en Gascogne	Gers	320780117	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	37	15		15		79	
14	Centre hospitalier Etienne Rivie	Aveyron	120780093	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	36	30		5		84	
15	Centre Hospitalier de Bédarieux	Hérault	340009893	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	29	27				61	NC
16	Centre hospitalier de Decazeville	Aveyron	120783469	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,80%			7,70%		78	
17	Centre hospitalier de Montauban	Tarn-et-Garonne	820000016	Supérieur à 200M€	Oui	36	21	NC	10	2	77	
18	Centre Hospitalier Saint Chély d'Apcher	Lozère	480003540	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,70%	10,10%		75		66	NC
19	Centre Hospitalier Gérard Marchant	Haute-Garonne	310780754	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,90%	2,50%	8,30%	4%		82	
20	Centre hospitalier de Condom	Gers	320780133	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	29	27	24			80	
21	Centre Hospitalier de Pont-Saint-Esprit	Gard	300000056	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,60%	5,10%	NC	NC		91	
22	CH Hôpital Lozère	Lozère	480780097	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,50%	9,80%	0	10,40%		84	
23	Centre hospitalier du Gers	Gers	320780125	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,80%	7,40%	0	1,90%		90	
24	CHU de Montpellier	Hérault	340780477	Supérieur à 200M€	Oui	36	27	0	7	8	78	
25	Centre hospitalier Saint-Louis - Ax les Thermes	Ariège	90000019	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,80%	10,20%				80	
26	Etablissement public médico-éducatif du Roussillon EPMP (IME,SESSAD, UEE, DAR)	Pyrénées-Orientales	660000126	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,80%	3,10%	100%	25%		68	2026 : nomination d'une directrice, suite départ du directeur
27	Centre hospitalier de Narbonne	Aude	110780137	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	33	30	10	15		88	
28	CH François Tosquelles (EPMS Lozère)	Lozère	480780147	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,00%	0,50%	0%	1%		115	
29	Centre hospitalier Tarbes-Lourdes	Hautes-Pyrénées	650783160	Supérieur à 200M€	Oui	1,50%	1,50%		13,00%	3	80	
30	Centre Hospitalier de Prades	Pyrénées-Orientales	660000167	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,00%	2,10%	16,70%	5,60%		73	
31	Centre hospitalier de Béziers	Hérault	340780055	Supérieur à 200M€	Oui	4,50%	5,20%	0	2,00%	1	83	L'établissement travaille a la deuxième version du plan d'actions égalité professionnelle F/H avec des actions spécifiques pour les médecins
32	Centre hospitalier intercommunal d'Ariège (CHIVA)	Ariège	90781774	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	5,60%	3,40%		11,9		72	
33	Centre Hospitalier d'Uzès	Gard	300780087	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,00%	9,80%	0	66,7		88	
34	Etablissement public d'accompagnement et de soins des Hautes-Pyrénées (EPAS 65)	Hautes-Pyrénées	650005697	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,90%	19,40%	0	2,30%		56	9%
35	Centre hospitalier de Graulhet	Tarn	810101360	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	13,90%	3,20%		12%		54	
36	Hôpitaux des Portes de Camargue (1 MAS et 2 EHPAD dans le Gard)	Gard	130028228	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	8,60%	5,60%	10,00%	1,80%		76	
37	Centre hospitalier Louis Conte à Gramat	Lot	460000227	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1003,90%	781,70%	0	1,30%		30	NC
38	Centre hospitalier de Cahors	Lot	460780216	Supérieur à 200M€	Oui	5,60%	23,40%				49	

Nombre de répondants	Nom exact de l'établissement (en toute lettres)	Département	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1	Indicateur 2	Indicateur 3	Indicateur 4	Indicateur 5	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
						Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		
39	Centre Hospitalier de Lézignan Corbières	Aude	110780772	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	31	15	0	15		61	Promouvoir autant d'hommes que de femmes (promotion de corps)
40	CH Figeac	Lot	460000045	Inférieur ou égal à 200M€	Non							Ne peut fournir ni indicateur ni index. Panne module RSU du SI toujours en cours
41	Centre hospitalier de Pezenas	Hérault	340000173	Inférieur ou égal à 200M€	Non							Pas d'outil de requetage RH sur la rémunération. Données RSU non exploitables Pas de site internet
42	Centre hospitalier de Villefranche de Rouergue	Aveyron	120780069	Supérieur à 200M€	Oui	7,60%	29,20%	66,70%	4,30%	1	39	
43	Centre hospitalier de Muret	Haute-Garonne	310786256	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	18,40%	5,90%		0,40%		55	
44	Centre hospitalier des 2 Rives de Valence d'Agen	Tarn-et-Garonne	820000248	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,20%	1,20%				97	
45	Centre hospitalier d'Albi	Tarn	810000331	Supérieur à 200M€	Oui	4,20%	6,60%	0,70%	0,00%	4	87	
46	Hôpitaux du Bassin de Thau	Hérault	340 011 295	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,00%	12,30%		2,10%		78	
47	Centre hospitalier de Millau	Aveyron	120004528	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,80%	10,40%	0,00%	3,60%		79	
48	Centre hospitalier Emile Borel de Saint-Affrique	Aveyron	120004619	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,50%	19,40%	100,00%	9,60%		42	
49	Centre hospitalier de Lodève	Hérault	340000215	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,30%	0,50%	0,00%	16,00%		72	
50	Centre hospitalier de Lannemezan	Hautes-Pyrénées	650780174	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,50%	7,90%				87	
51	Centre hospitalier Jean Pierre Cassabel de Castelnaudary	Aude	110006285	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,20%	2,40%		24,10%		76	