



## Coordonatrice.eur d'un Contrat Local de Santé (F/H)

La Communauté de Communes Lauragais Revel Sorèzois regroupe 28 communes, 23 200 habitants. Située à l'Est de la métropole toulousaine, son territoire s'étend sur 3 départements (Haute-Garonne, Tarn, Aude).

Elle applique une gestion globale et transversale des domaines de compétences tout en tissant un lien de proximité avec les habitants et les communes. Les principales compétences sont le développement économique et touristique, l'emploi et la formation, la petite enfance et l'enfance, l'aménagement du territoire et l'urbanisme.

Offrant une qualité de vie privilégiée, ce territoire dynamique dispose de nombreux équipements et infrastructures : crèches, éducation (collèges, lycée), santé, sport, loisirs ainsi que des sites d'exception avec le Lac de Saint-Ferréol, site patrimoine mondial UNESCO et Grand Site Occitanie, l'Abbaye-école de Sorèze, site culturel immanquable, etc...

La Communauté de Communes Lauragais Revel Sorèzois et l'Agence Régionale de Santé portent un Contrat Local de Santé (CLS).

Un contrat de préfiguration est nécessaire à l'élaboration de ce CLS, outil de coordination, d'articulation et de gouvernance locale, il permettra de décliner, à partir des réalités du territoire et en cohérence avec le Projet Régional de Santé Occitanie, les actions du futur Contrat Local de Santé.

### DESCRIPTIF DE LA MISSION

Sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services, le/la coordonnateur.trice assurera l'animation et la coordination de l'ensemble du Contrat Local de Santé (CLS). Réflexion collective sur l'ensemble des questions de santé et d'organisation des soins pour articuler les différents champs de la santé, le contrat local de santé proposera des actions et un maillage territorial afin de construire une offre cohérente de services de santé et d'accès aux soins.

### PRINCIPALES MISSIONS

Chef de projet, le/la coordonnateur.trice maîtrise les phases d'animation et d'expertise d'un projet de développement dans le domaine de la santé :

- Être l'interlocuteur et le relai des institutions signataires pour le déploiement des politiques publiques dans le cadre des axes validés du CLS
- Rendre compte des activités aux signataires du contrat
- Assurer la traçabilité des activités menées dans le cadre du CLS, la capitalisation des acquis, la responsabilité de la valorisation et de la communication auprès des partenaires et du public
- Participer à la diffusion d'une culture de promotion de la santé auprès des acteurs et décideurs locaux (méthodologie de projet en santé publique, approche globale des problématiques de santé, développement de stratégies en réseau...)
- Assurer une fonction de relais local des politiques publiques de santé et de lutte contre les inégalités d'accès à la santé (appels à projets, campagnes de prévention...) du moment que cela s'inscrit dans les orientations stratégiques et la programmation du CLS
- Assurer la mise à jour des travaux de diagnostic territorial de santé
- Elaborer, mettre en œuvre et suivre la programmation du déploiement du CLS
- Faciliter le travail en réseau entre les différents partenaires, professionnels et opérateurs ainsi que la participation de la population

- Accompagner les porteurs de projets dans le montage et le suivi de leurs actions (communes, particuliers, associations) s'inscrivant dans le cadre du CLS.
- Réaliser un travail de veille sur les appels à projet visant à dynamiser la mission
- Assurer la cohérence de la démarche globale en santé en lien avec les autres partenaires
- Participer au réseau régional et départemental des Coordonnateurs de CLS
- Intervenir lors des instances de la communauté de communes : Bureau, commission, Conseil Communautaire, ...

## COMPETENCES

Niveau Bac +3 minimum, animation et gestion de projet, démarche participative, santé communautaire, formation et expérience confirmées dans le champ de la santé publique, géographie de la santé et/ou de la Politique de la ville, du développement local, des politiques sociales, etc.

### Savoir-faire :

Connaissances sur les politiques publiques en matière de santé / promotion de la santé et les compétences aux différents échelons.

Maîtrise des techniques de l'animation territoriale et de la méthodologie de projet : diagnostic, état des lieux, planification, conception, suivi, détermination d'indicateurs, évaluation.

Une expérience dans l'animation de dynamiques territoriales en santé sera appréciée.

Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, internet)

Maîtrise de la langue française et du vocabulaire professionnel

### Savoir être

Sens du relationnel, du contact, de l'écoute et de la diplomatie.

Aptitudes pour fédérer et mobiliser

Capacité d'adaptation aux contraintes techniques, économiques, environnementales et réglementaires

Disponibilité, curiosité, vigilance et discrétion, sens de l'organisation et capacité d'autonomie

## STATUT ET REMUNERATION

**Type de recrutement :** Titulaire Fonction publique Territoriale ou contractuel(le)

**Grades/Cadres d'emploi :** Catégorie A ou B+ **Filière :** Administrative **Cadre emploi :** Attaché ou Rédacteur

**Rémunération :** rémunération statutaire cadre des Attachés/Rédacteurs + ISFE+ CIA + CNAS + participation prévoyance santé

### Temps et conditions de travail :

- Temps complet, cycle de travail du 5 jours ou 4.5 jours

- Déplacements sur le territoire - Permis B exigé

- Télétravail possible

**Lieu de travail :** **Communauté de Communes Lauragais Revel Sorèzois 20 rue Jean Moulin 31 250 REVEL**, située sur 3 départements : Haute- Garonne, Tarn et Aude. Composée de 28 communes et de 23 200 habitants.

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> mai 2023

**Date limite de candidature :** 19 mars 2023

### Dépôt de candidature :

Candidature à adresser avant le 19/03/2023 avec lettre de motivation accompagnée d'un CV à l'attention de Monsieur le Président :

- soit par courrier à l'adresse suivante **20 rue Jean Moulin 31250 REVEL**

- soit par courriel à l'adresse suivante **administration.generale@revel-lauragais.com**

Pour tout renseignement, contactez Mme la Directrice Générale des Services, 05.62.71.23.33.